

食費を 休みを削って働くなんて絶対おかしい...

大丈夫!

郵政ユニオンはあなたの味方です



エンゲル係数が過去最高に

エンゲル係数の推移



総務省の家計調査によると、2024年の家計の消費支出に占める食費の割合を示すエンゲル係数が、比較可能な00年以降で最高となりました。

数値が高いほど生活が苦しいとされ、25年4月までに、さらに3900品目の食品が値上げされる予定です。



大企業の内部留保は539兆円に

物価高で市民の生活が苦しくなる一方、資本金10億円以上の大企業の経常利益は増加し続け、保有する内部留保は539.3兆円になりました。これは前年度から27.9兆円も増加しており、法人税の減税や円安の影響で儲けを増やし続けているということです。

郵政グループもまた、内部留保を5兆円以上保有しており、賃上げできない理由はありません!

だから今こそ賃上げ

NoW

25春闘 START!

春闘要求書を提出!!

郵政ユニオン中央本部は2月14日、日本郵政グループ各社に「2025年4月1日以降の賃金引き上げに関する要求書」を提出し、第1回賃金交渉を行いました。

昨年、郵政グループは平均5100円の賃上げを行いました。定期昇給と特別一時金を加えても賃上げ率は4%にとどまり、エネルギー価格の高騰や食料品の値上げがとどまらず、生活改善にはつながっていません。

日本郵政グループの経営状況は、25年3月期中間決算で日本郵便を除く3社は黒字となり、通期見通しでも順調に推移しています。また、金融2社は業績予想を上方修正し、株主配当も強めています。

だから私たちは求めます!

(期間雇用社員)

- 基本給を全国一律で時給1500円以上に
- 退職金を支給すること
- 正社員と同等の手当を支給すること (正社員)
- 基本給を月額30000円以上引き上げ
- 一般職の基本給を抜本的に改善すること (以下共通)
- ボーナスを4.6カ月支給すること
- 物価高騰に伴う緊急措置として特別一時金の支給
 - 育児・介護部分休業を有給に
 - 要員不足を解消すること

郵政産業労働者ユニオン中央本部(略称: 郵政ユニオン)

〒170-0012 東京都豊島区上池袋 2-34-2

郵政ではたらく誰もが入れる労働組合です

HPはコチラ

[TEL] 03-5974-0816

[e-mail] mail@piwu.org

[Created date] 2025.2

