

私たちと一緒に 働きやすい職場をつくらう



職場が年々すさんできています。どの職場も人員不足が深刻で、タダ働きの増加はもちろんのこと、「4時間超勤が続出」「窓口にお客様が長蛇の列」となるなど仕事に追いまわられています。また、「年休が取れない」との権利侵害も起きています。

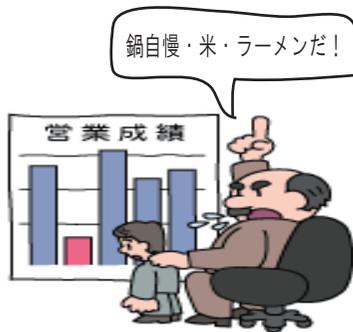
労働災害の頻発や郵便事故多発の背景には、深刻な人手不足があります。管理者によるいじめ・パワハラも後を絶ちません。

労働者が尊重され、働きやすい職場をつくりましょう。

郵政産業労働者ユニオン地方本部

北海道地方本部	TEL	011-751-8833
	FAX	011-711-0696
東北地方本部	TEL/FAX	0196-26-4177
関東地方本部	TEL/FAX	045-451-6806
東京地方本部	TEL/FAX	03-3535-5447
東海地方本部	TEL/FAX	053-450-3818
近畿地方本部	TEL/FAX	06-6346-0316
中国地方本部	TEL/FAX	082-244-7719
四国地方本部	TEL/FAX	088-824-2370
九州地方本部	TEL/FAX	092-986-6749

職場での悩みや相談ごと、なんでも
相談に応じます。
ひとりで悩まずにお気軽にお電話を（秘密厳守）



パワハラなどの

人権侵害が横行

さまざまな目標管理が強められるなかで、仕事や営業成績などでパワハラも横行し、社会問題化しています。

春闘要求アンケートにも、「管理者が“辞めろ、”や“降格しろ、”という発言をしている」「上司がバカという言葉で怒鳴りつける」など病んだ職場実態が寄せられています。

働きつづけられる職場を

「ブラック企業」が問題視されていますが、社員から訴訟される企業に株式上場する資格があるでしょうか。パワハラ、雇い止め、強制配転、再雇用拒否、安全配慮義務違反、団交拒否など、10数件の争議が起きています。

ILOが、今世紀中の実現をめざすディーセントワーク（人間らしい労働）からも、労働者を酷使する企業は国際的に許されません。

一緒に、安心して働き続けられる職場をつくりましょう。